



Libyan International Medical University
Faculty of Business Administration

Department of Business Administration

Graduation Project

Spring | 2022

**The Effect of Training on Employees Performance in
Libya.**

By:

Abdulrahman Mohamed Hammuda

Main Supervisor:

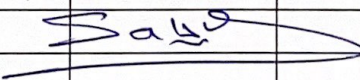
Dr. Mailood Alabdly

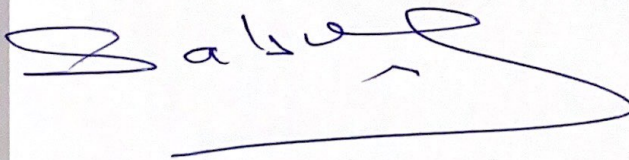
Co supervisor :

Dr. Sabri Elkrghli

Acceptance and Approval

The graduation project titled **The Effect of Training on Employees Performance in Libya** has been :

Project Committee	Signature	
	Accepted	Rejected
Dr. Mailood Alabdly (Main Supervisor)		
Dr. Sabri Elkrghli (Co supervisor)		
Dr. Yousef Gomati (Examiner)		



Dr. Sabri Elkrghli
Dean, Faculty of Business Administration
Libyan International Medical University



Abstract

This project aims to investigate the effect of training on employees' performance. Using quantitative methodologies. An online survey was distributed to 231 respondents from different parts of Libyan cities. Statistical Package of Social Science (SPSS) has been used in this study. Several statistical tools has been used such as Cronbach's alpha for reliability testing, frequencies, and descriptive statistics. In addition, a normality test was used. The research data was proved to follow the non-parametric distribution. Hence, Binominal test, Mann-Whitney, and Kruskal-Wallis tests were used. The projects outcomes showed that training does have a huge effect on employees' performance. Furthermore the recommendations and limitations were mentioned.

Keywords: Training , Employee's performance , Libya

ملخص

يهدف هذا المشروع الدراسي إلى تقصي تأثير التدريب على أداء العاملين في الشركات الليبية. حيث تم تصميم استمارة استبانة وتوجيهها إلى العاملين في الشركات الليبية من خلال استمارة استبانة إلكترونية أطلقت أونلاين، وقد تم تجميع 231 استجابة من مختلف مدن ليبيا. ولقد تم استخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) لأجل تحليل بيانات الدراسة. ومن أهم الأدوات الإحصائية التي تم الاستعانة بها اختبار التوزيع الطبيعي، والذي أوضح تبعية البيانات للتوزيع غير الطبيعي. كما تم الاستعانة باختبار الموثوقية (كرونباخ ألفا)، والتكرارات، والإحصائيات الوصفية، واختبار ذو الحدين، واختبارات مان ويتي، وكروس كال. ومن بين أبرز نتائج البحث هو أن التدريب في الواقع يؤثر على أداء الموظفين نحو الأفضل. كما بينت نتائج تحليل البيانات اختلاف إجابات المشاركين باختلاف العوامل الديموغرافية. ومن بين أبرز تحديات الدراسة هو عدم توفر دراسات سابقة حول موضوع تأثير التدريب على أداء الموظفين في ليبيا. و اختتمت الدراسة بذكر أهم التوصيات و المضامين .

الكلمات المفتاحية: التدريب ، أداء الموظفين ، ليبيا